

Psykologisk-Filosofisk Lederudvikling[©]

Ledelsespsykologi, Adfærd og Filosofi
for praktikere

Psykologisk-Filosofisk Lederudvikling®

Et modulopbygget forløb

Hvorfor?

(Meningen)

Psykologien

Filosofien

**Dit personlige
Lederskab**

Hvordan?

(Metoderne)

Udviklende Lederskab

Coaching

Sparring

Supervision

Hvad?

(Systemet/organisationen)

Kerneopgaven og Tyngdepunktet

Human ressource

Management

Psykologisk-Filosofisk Lederudvikling[©]

Et modulopbygget kursus for ledere hvor vi kombinerer:

- Den nyeste psykologiske viden om ledelse
- Din selvopfattelse
- Dine ledes, sideordnede og medarbejders opfattelse af din ledelse
- Din personlige tiltrækningskraft
- Den filosofiske tænkning i Protreptikken
- Adfærdsændringer med effekt

Det samlede kursus er et forløb der skal gøre dig i stand til, at reagere stærkt reflekteret og agilt i forhold til de forandringer du og din virksomhed eller organisation som "system" løbende møder.

Grundlaget for den effektive virksomhed eller organisation, er dit lederskab, men dit lederskab kan ikke stå alene – Det får først effekt, når du er i stand til at se det i et tæt samspil med dine medarbejdere.

Psykologisk-Filosofisk lederudvikling er et laboratorium hvor du ikke blot møder den klassiske klasseundervisning.

Der skabes transfer ved, at du træner en række psykologiske ledelsesredskaber i trygge rammer med andre ledere og du afprøve dem løbende sammen med dine medarbejdere.

Parallelt med det, bliver du ført ind i en dybere refleksion end den, du måske kender fra den klassiske 1- og 2. generations coaching. Du vil få en indføring i - og træning af - forskellige filosofiske begreber, samlet i Protreptikken.

Hele forløbet er målrettet din ledelse og opnåelsen af effekt i din virksomhed. Vi bygger på den nyeste psykologiske viden og filosofiske ideer - Vi kalder det *Psykologisk-Filosofisk Lederudvikling[©]*

Psykologisk-Filosofisk Lederudvikling[©]

Du vil kunne vælge mellem de enkelte moduler, men hvis du vælger at følge det samlede udviklingsforløb, vil du få en stærk sammenhæng og transfer mellem:

- * Systemet (de styringsredskaber du har til rådighed)
- * Jeres Kerneopgave og tyngdepunkt
- * Organisations- og individpsykologien i kobling med Protreetikken (3. generations coaching)
- * Afklaringen af hvilke "håndtag" du skal dreje på for at blive Den Udviklende Leder

Du vil blive afklaret i forhold til balancen mellem:

- * Management/Leadership
- * Person/Rolle
- * Personlige værdier/Organisatoriske værdier

Denne sammenhæng vil ikke alene røre dig som menneske, men også give dig den ledelsesmæssige rodfæstethed som din virksomhed har behov for.